



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE PER LA RICERCA E IL TERRITORIO

Dirigente : Maria Silvana Congiu

Scheda sintetica sull'apprendistato di alta formazione e ricerca

1) L'apprendistato di alta formazione è un contratto di lavoro che può essere stipulato **prima** del conseguimento di un titolo di studio di livello universitario:

- laurea triennale e laurea magistrale;
- master di 1° e 2° livello;
- dottorato di ricerca.

In questo caso, l'apprendista lavora all'interno dell'azienda e, nel contempo, porta avanti il proprio percorso di studi universitari, fino al conseguimento del relativo titolo.

Il percorso formativo universitario (esami e tesi di laurea) può essere in parte personalizzato per far sì che le competenze dell'apprendista siano perfettamente in linea con le esigenze dell'azienda.

2) L'apprendistato di ricerca si può attivare **prima o dopo** il conseguimento della laurea: in questo caso, l'apprendista svolge la propria attività lavorativa all'interno dell'azienda e, contemporaneamente, svolge un'attività di ricerca su tematiche individuate dal datore di lavoro. Per l'azienda vi è anche l'opportunità di avvalersi delle competenze e delle strutture di ricerca presenti all'interno dell'università.

Sia nell'apprendistato di alta formazione, che nell'apprendistato di ricerca, un docente universitario che svolge il ruolo di tutor si raccorda con il tutor aziendale per garantire l'ottimale svolgimento del percorso di apprendistato. Possono essere assunti con contratto di apprendistato **i giovani fino ai 30 anni**.

Al conseguimento del titolo di studio, o al termine dell'attività di ricerca, l'apprendistato, a discrezione del datore di lavoro e dell'apprendista, può concludersi o proseguire come contratto di lavoro a tempo indeterminato.

I vantaggi per l'azienda:

- progetto FIO (Ministero del Lavoro): per ogni apprendista assunto, l'azienda riceve **un incentivo di 6.000 euro (4.000 euro per i contratti part time)**;
- per quanto riguarda la **retribuzione**, è possibile inquadrare l'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire o riconoscere una retribuzione pari a una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo le indicazioni del contratto collettivo applicato;
- le aziende che assumono apprendisti possono beneficiare di un **regime contributivo agevolato**: il datore di lavoro che abbia fino a 9 dipendenti beneficia di uno sgravio contributivo totale, mentre per le aziende che abbiano dai 9 dipendenti in su è previsto il versamento del solo 10% per cento dei contributi. Tali vantaggi si applicano per tutta la durata del periodo di apprendistato e per i 12 mesi successivi;
- per quanto riguarda l'apprendistato di alta formazione nei percorsi di **dottorato di ricerca**, è aperto anche uno specifico bando col quale la Regione Sardegna mette a disposizione delle imprese (che abbiano almeno una sede operativa in Sardegna) specifiche risorse. In particolare,

Responsabile Settore Progetti per l'alta formazione e Terzo Settore: dott.ssa Anna Cotza

Sede: via S. Giorgio 12, 09124 CAGLIARI

Tel. 070.675.6501 - Fax 070.675.6525 - mail: congiu@amm.unica.it



sono previsti contributi per i costi del tutoraggio aziendale pari a un massimo di 4.740 euro per il triennio, ai quali si aggiunge il rimborso dei costi della formazione specialistica del dottorando/apprendista. Tali contributi si affiancano agli incentivi del Programma FIO.

La pagina web dell'Università di Cagliari dedicata all'apprendistato di alta formazione e ricerca è:
<http://www.unica.it/pub/3/index.jsp?is=3&iso=957>